

鶴ヶ島RC会報



2022-2023年度 R.I 会長 ジェニファーE.ジョーンズ

第2570地区ガバナー

村田 貴紀

第一グループガバナー補佐

田村 宏

鶴ヶ島 RC 会長

長峰 秀和

鶴ヶ島 RC 幹事

登坂 一彦

第1943回例会 令和5年4月26日(水)
 例会場 アルカーサル迎賓館 川越

【開会点鐘】 12:30 長峰秀和会長

【開会】 SAA 菊田真忠君

【会長の時間】 長峰秀和会長

本日の会長の時間は「ダイバーシティ」についてお話ししたいと思います。ダイバーシティ(Diversity)は、直訳すると多様性を意味します。集団において年齢、性別、人種、宗教、趣味嗜好などさまざまな属性の人が集まった状態のことです。もともとは人権問題や雇用機会の均等などを説明する際に使われていました。ダイバーシティの歴史は意外と古く、性別や人種差別をなくすためにアメリカで活発化した公民権運動に端を発します。これを受けて1964年に公民権法が発令され、現在では性別や人種だけにとどまらず、差別を撤廃し多様性を尊重する動きが世界中で見られるようになっています。(例えば・国籍・年齢・障がいの有無・性的指向・宗教・価値観・キャリア・経験・ライフスタイルなど)



現在では多様な人材を登用し活用することで、組織の生産性や競争力を高める経営戦略として認知されています。ダイバーシティは「ダイバーシティ&インクルージョン」という使われ方もされます。インクルージョン(Inclusion)は英語で受容という意味があり、多種多様な人が互いの考え方の違いや個性を受け入れながら、ともに成長することです。単に多様な人材が集まっているだけでなく、共存共栄することがダイバーシティ&インクルージョンの特徴です。

ビジネスにおいてはダイバーシティ経営という考え方もあります。ダイバーシティ経営とは、経済のグローバル化や少子高齢化が進む中で、企業競争力の強化を

るための施策です。女性、外国人、高齢者、障がい者を含め、多様な人材を活かし、その能力が最大限に発揮できる機会を提供することで、イノベーションにつながります。経営戦略にダイバーシティが不可欠といわれる背景には、労働環境の変化や個人の価値観の多様化があります。総務省の調査によると、国内の労働力人口は2008年をピークに減少傾向にあり、今後も労働力人口の減少は加速すると見られています。女性や高齢者、障がい者、外国人などの多様な人材の活用で労働力を補うことが、今後ますます必要といわれています。時代とともに、労働者の働き方やキャリアに対する考え方は多様化しています。雇用形態にこだわらず、やりたい仕事を求めて転職をする人も珍しくありません。企業側は、多様化する人材のニーズに応え、人材獲得競争で他社に後れを取らないためにも、ダイバーシティを実践し、「採用力」を高める必要があります。①多様な視点からの意見を活用することで、同質的な組織では得られないアイデアやひらめきが生まれ、新たな商品やサービスを生み出しやすくなる。②常に変化し続ける世界経済にあって、多様な人材が活躍する組織は、同質的な組織よりも環境変化に強い。③多様な人材が活躍できる土壌を整備することは、企業の採用能力を高めることでもあります。④従業員への刺激を通じて、モチベーションアップの効果などいくつもメリットがあります。今年には DEI委員会がありました。先週の会長幹事会の説明の中に委員会名がでてきましたので、ふと思いだしました。年度計画の段階からのキーワードでした。すでに懐かしい感じすらいたします。

【幹事報告】 森治高央副幹事

1. 次年度地区賦課金・地区予算の案内
2. 2月号 月信
3. 5月24日例会は会場が大穀多目的ホールになります。

【委員会報告】

- ◎ 中嶋清地区米山記念奨学学友委員会副委員長
 4月23日 地区研修協議会報告

【出席報告】

市川大委員長

会員数	出席者	出席 免除者	免除 出席者	出席率	修正 率
29名	22名	2名	2名	76%	



◎ ニコニコ

- * 本日は、卓話の機会を有難うございます。一生懸命頑張ります。市川大君
- * 寒暖差が大きい春の日が続いています。体調にご注意下さい。本日は市川大さんの卓話です。気分だけでもハワイにいきたいものです。宜しくお願いします。長峰秀和君
- * 市川大君本日は宜しくお願い致します。
川野昇君 内野麒一君 渡辺道雄君
中嶋清君 鴨下三夫君 横山明美君
西澤克己君 木村武志君 佐々木龍児君
森治高央君 菊田真忠君 向井宏倫君
佐藤理君
- * 市川大君、卓話の機会をフルに活用し思う存分、声を大に有意義なひと時を提供して下さい。楽しみにしています。山根義法君 齊藤大祐君
- * 暖かくなったり、寒くなったりと体調管理も大変ですが、頑張らしましょう。今日の市川大さんの卓話たのしみです。宮前典子君
- * お陰様で有難う御座いました。山中基充君
- * 市川大様先日は大変お世話になり有難う御座いました。卓話楽しみにしております。齊藤大祐君

【閉会点鐘】 13:30

長峰秀和会長

【卓話】

「ホノルルマラソン」について



事務所：鶴ヶ島市商工会館内
鶴ヶ島市鶴ヶ丘 855 TEL049-271-6600
FAX049-271- 6610
例会場：アルカーサル迎賓館川越
川越市鯨井新田4-11 TEL049-231-7777
E-mail:tsurugashima.rc@ah.wakwak.com
ホームページURL <http://tsurugashima-rc.jp>
例会日時：水曜日 12：30～13：30